



# Future Mind<sup>®</sup>

## Leadership Maturity Survey

Unternehmenssimulator für Führungskräfte



TRANSFORMATION  
StGallen München MANAGEMENT  
AKTIENGESELLSCHAFT



# ***DIE FÜHRUNGSQUALITÄT ENTSCHEIDET***

## **Der Unternehmenserfolg wird bestimmt von der Qualität der Führungsarbeit!**

Der sich verschärfende Wettbewerb um Führungstalente erfordert heute den Einsatz innovativer Methoden zur schnellen und punktgenauen Identifikation sowie der effektiven Entwicklung von Leadership - Excellence.

Die Transformation Management AG St. Gallen hat dazu mit **Future Mind®** ein einzigartiges Management Development Modul konzipiert.

**Future Mind®** ermittelt durch sein spezielles Verfahren qualitativ und quantitativ das Leadership-Portfolio im Unternehmen.

## ***DAS BESONDERE***

- ▷ Der verhaltensorientierte Unternehmenssimulator Future Mind® bestimmt den Reifegrad der vorhandenen Führungsarbeit (Leadership Maturity) bei aktiven und potenziellen Führungskräften.
- ▷ Innerhalb von 2 ½ Tagen durchlaufen bis zu 24 Teilnehmer/innen den Simulator. In kurzer Zeit wird deutlich, welche Führungsqualität in welcher Ausprägung im Unternehmen vorhanden ist.
- ▷ Jede/r Teilnehmer/in erhält einen differenzierten Bericht und ein persönliches Feedback zu seinem Führungs-Reifegrad.
- ▷ Auf Basis der Ergebnisse ist eine gezielte zukunftsorientierte Führungskräfte-Einsatzplanung mit individueller Kompetenzentwicklung möglich (Leadership Maturity Programm).
- ▷ Das spezielle Verfahren bildet reale Führungssituationen des Unternehmens ab und macht die Dynamik des Unternehmensgeschehens direkt erlebbar. Mindset, Verhalten, Entscheidungen, Reaktionen und der jeweiligen Führungskräfte sowie deren Folgewirkungen werden offensichtlich.
- ▷ Konkrete Themen zur Optimierung und Weiterentwicklung des eigenen Unternehmens werden erarbeitet. Diese Vorschläge können direkt in die Umsetzung gebracht werden.
- ▷ Eine hohe Ergebnisqualität durch einen Mix von unternehmensinternen (Vorgesetzte, HR) und externen Beobachtern ist garantiert.



## DER FOKUS

Der Leadership Maturity Survey **Future Mind**® unterstützt Unternehmen und Funktionsbereiche bei unterschiedlichen Herausforderungen:

- ▷ Sind meine Top-Führungskräfte wirklich top und fit für die Zukunft?
- ▷ Wie finde ich heraus, was eine Führungskraft wirklich kann, bevor sie Schaden anrichtet?
- ▷ Wer sind meine Top-Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte? Wie kann ich schnell und pragmatisch die richtigen finden?
- ▷ Passt die vorhandene Führungskultur zur neuen Ausrichtung des Unternehmens? Müssen wir unsere Führungskultur ändern?
- ▷ Für welche potenziellen Nachwuchsführungskräfte müssen welche Management Development Programme angeboten werden?
- ▷ Sind wir bezüglich Führungskompetenz richtig und gut aufgestellt (Leadership-Portfolio)?
- ▷ Welche Mitarbeiter/innen können und müssen mich bei der Implementierung der Strategie/neu- en Organisationsstruktur gezielt unterstützen?

## DIE ENTWICKLUNGSZIELE

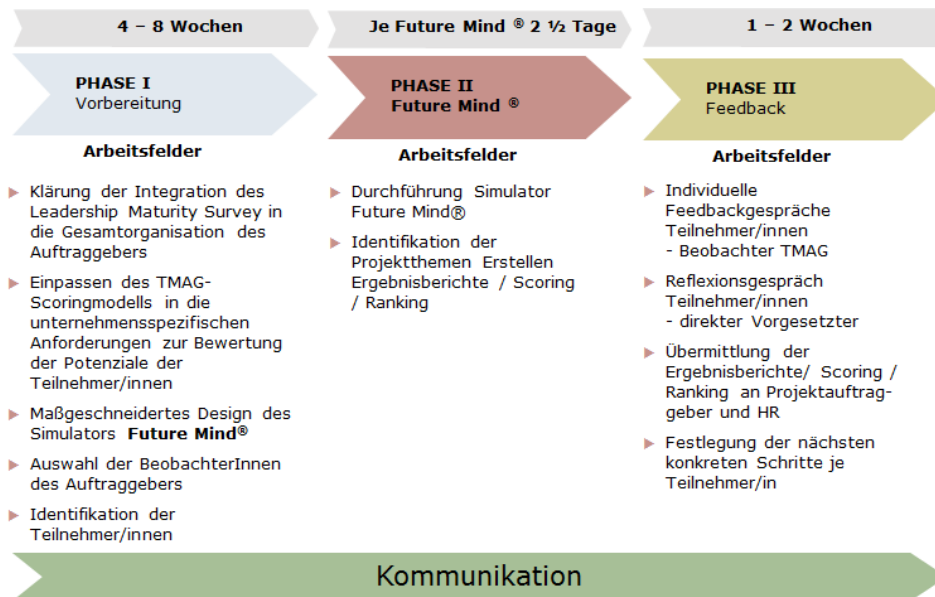
Man kann im Simulator nicht nicht lernen. Die Lernerfahrungen aus **Future Mind**® sind:

- ▷ die Entwicklung eines besseren Verständnisses über die Zusammenhänge im Unternehmen und über Wechselwirkungen der verschiedenen Funktionen und Prozesse.
- ▷ das Problembewusstsein zu schärfen, wie Produkt/Serviceideen markt- und kundengerecht in Teamarbeit zu entwickeln sind.
- ▷ Auswirkungen von Managemententscheidungen unmittelbar zu erleben und eine höhere Sensibilität für unterschiedliches Führungsverhalten in verschiedenen Situationen zu entwickeln.
- ▷ die Fähigkeit zu verbessern, das eigene Führungs-, Team- und Sozialverhalten kritisch zu reflektieren.
- ▷ ein klareres Verständnis dafür zu erlangen, mit Entscheidungen unter hohem Druck umzugehen und Prioritäten zu setzen.
- ▷ zu erfahren, wie Führung wirkt und was zu tun ist, um die persönliche Leadership Excellence zu erhöhen.



## Und so funktioniert es

Ein hoher Nutzen des Leadership Maturity Survey ist nur bei einer Einbettung des Moduls in die Gesamtunternehmensprozesse beim Auftraggeber garantiert.



## Der Simulationseffekt

- ▷ **Future Mind®** ist eine durchgängige Abbildung eines Unternehmens für die Dauer von 3 Tagen mit einem definierten Mission Statement, Struktur, Funktionen und Rollen, Budget, Markt- und Kundenfokus.
- ▷ Es entsteht ein neues Unternehmen „auf der grünen Wiese“, das von den Teilnehmer/innen aufzubauen und zu führen ist.
- ▷ Das Unternehmen hat sich am Markt mit echten Kunden und echten Produkten/Serviceleistungen zu bewähren und steht im Wettbewerb.
- ▷ Wesentliche Unternehmensfunktionen und deren Zusammenspiel in Erfüllung ihrer Kernaufgaben werden in Echtzeit erlebt.
- ▷ Das verantwortliche Trainerteam agiert nicht nur in der Rolle als Management-Board sondern auch als Trainer, Moderator, Coach, Prozessgestalter und Organisationsdesigner.
- ▷ Die Organisationsdynamik wird aufgebaut und unterschiedlich dosiert durch das Setzen unternehmensrealer Interventionen (z.B.: Managementaufgaben verteilen, Ziele setzen und Ergebnisse einfordern, Veränderungen initiieren, Krisen erzeugen, Perspektiven entwickeln, auf Themen fokussieren, kollektive Reflexionsprozesse anleiten, Teamprozesse auslösen).
- ▷ Die Komplexität der Führungsrolle wird spürbar durch das Treffen von Entscheidungen und das Wahrnehmen von Verantwortung.
- ▷ Die Simulation nutzt das Prinzip des Action-Learning und der Survey-Feedback-Methode.





# Ein konkreter Fall

## Hintergrund:

Im Zuge der Karriereplanung eines international tätigen Konzerns wurde ein „High Potential Program“ institutionalisiert, mit dem Ziel, die für die Zukunft der Organisation wichtigen Schlüsselmitarbeiter/innen zu vernetzen, zu binden und zielgerichtet weiter zu entwickeln.

Das bisherige Auswahlverfahren bestand im Wesentlichen aus 2 Phasen: in einem ersten Schritt erfolgten die Empfehlungen ins Programm durch die direkten Vorgesetzten. In einem zweiten Schritt wurden die Nominierten mittels eines klassischen Assessment Center ausgewählt.

Sowohl die hohen Kosten als auch der große Zeitaufwand veranlasste die Verantwortlichen nach einer Alternative zu diesem klassischen Auswahlverfahren zu suchen.

## Teilnehmer:

Ca. 60 Nachwuchsführungskräfte eines Konzernbereiches identifiziert durch Auswertung der Zielerreichungsgrade der letzten zwei Jahre sowie deren Managementkompetenz, beurteilt durch den Vorgesetzten im jährlichen Mitarbeitergespräch.

## Zeitraum:

1 Kalenderwoche, 2 Leadership Maturity Surveys à 2 ½ Tage

## Team:

Board of Director **Future Mind AG®**: 2 Experten der TMAG

Beobachter: 4 Experten der TMAG, 4 Führungskräfte des Konzerns (1 Human Resource Management, 1 Fachvertreter)

# Das Lerndesign

## Beispiel



Ein auf die spezielle Situation des Auftraggebers zugeschnittenes Simulationsdesign garantiert den hohen Grad an Transfererfahrung in den Unternehmensalltag.



Das Designbeispiel ist dem Projekt („ein konkreter Fall“, siehe oben) entnommen.







Die Transformation Management AG (TMAG), ist ein anerkanntes Beratungsunternehmen mit langjähriger Erfahrung in der internationalen Management Beratung.

In intensiver Zusammenarbeit mit unseren Kunden entwickeln, implementieren und begleiten wir umsetzbare Gesamt-Lösungen für deren Erfolg!

Unser fachlicher Hintergrund basiert auf Kompetenzen in Consulting, Management Coaching, Management Qualifikation und Unternehmensführung.

In unserem hochqualifizierten Team agieren Top-Manager und Spitzenwissenschaftler für eine kompetente und effiziente Begleitung unserer Kunden.

Transformation Management AG  
Hüttenwiesstrasse 39  
9016 St. Gallen  
Schweiz  
[www.tmag.ch](http://www.tmag.ch)

