



TRANSFORMATION
St.Gallen München MANAGEMENT
AKTIENGESELLSCHAFT

Ready for new perspectives

Leadership

Transformation
Management

Talent Management

Die Transformation Management AG stellt sich vor

TMAG-Team
St. Gallen, München 2020

TMAG

Zürcherstrasse 202
CH-9014 St. Gallen
T +41/71/280 17 77

www.tmag.ch

TMGmbH

Fürstenrieder Straße 279a
D-81377 München
T +49/89/51 51 38 39

Unser Selbstverständnis



Wir unterstützen unsere Kunden in der erfolgreichen Gestaltung von Transformationsprozessen und strategischer Human Resources Arbeit: unternehmensspezifisch und branchenunabhängig, im Profit- und im Non- Profit- Bereich.

Unsere Kunden schätzen unsere Expertise und Kraft!

Wir sind ...

- klar in dem, was wir sagen und tun!
- inspirierend durch unsere Lösungen!
- wirksam in unserem Vorgehen!

Die Transformation Management AG stellt sich vor

Unsere Expertise (I)

In den letzten 20 Jahren haben sich die Mitglieder des TMAG-Teams wohl zu den erfahrensten Spezialisten rund um die Themen Transformation Management, Talent- und Nachfolge Management sowie Leadership-Development entwickelt.

Basis unserer Kompetenz bilden eine Vielzahl von Transformations- und Entwicklungsprojekten bei unseren Kunden in Deutschland, Österreich und der Schweiz.

Darüber hinaus haben wir durch unsere internationale Benchmark Studie „Talentpolitik auf dem Prüfstand“ eine überzeugende Expertise rund um das Thema Talent- und Nachfolge Management aufgebaut. Hier handelt es sich um die aktuellste und vermutlich umfangreichste Talent Management Studie in den D-A-CH-Ländern: über 300 Unternehmen (darunter ca. 70% der Dax-, ATX- und SMI-Unternehmen) haben sich bis heute auf unseren Prüfstand gestellt.

Den Kern der Studie bildet der von uns entwickelte **Talent Management Index**[®]. Er erlaubt uns, strategisches Talent Management von allgemeiner Personalentwicklung zu differenzieren.

Die Transformation Management AG stellt sich vor

Branchenübersicht unserer Studie

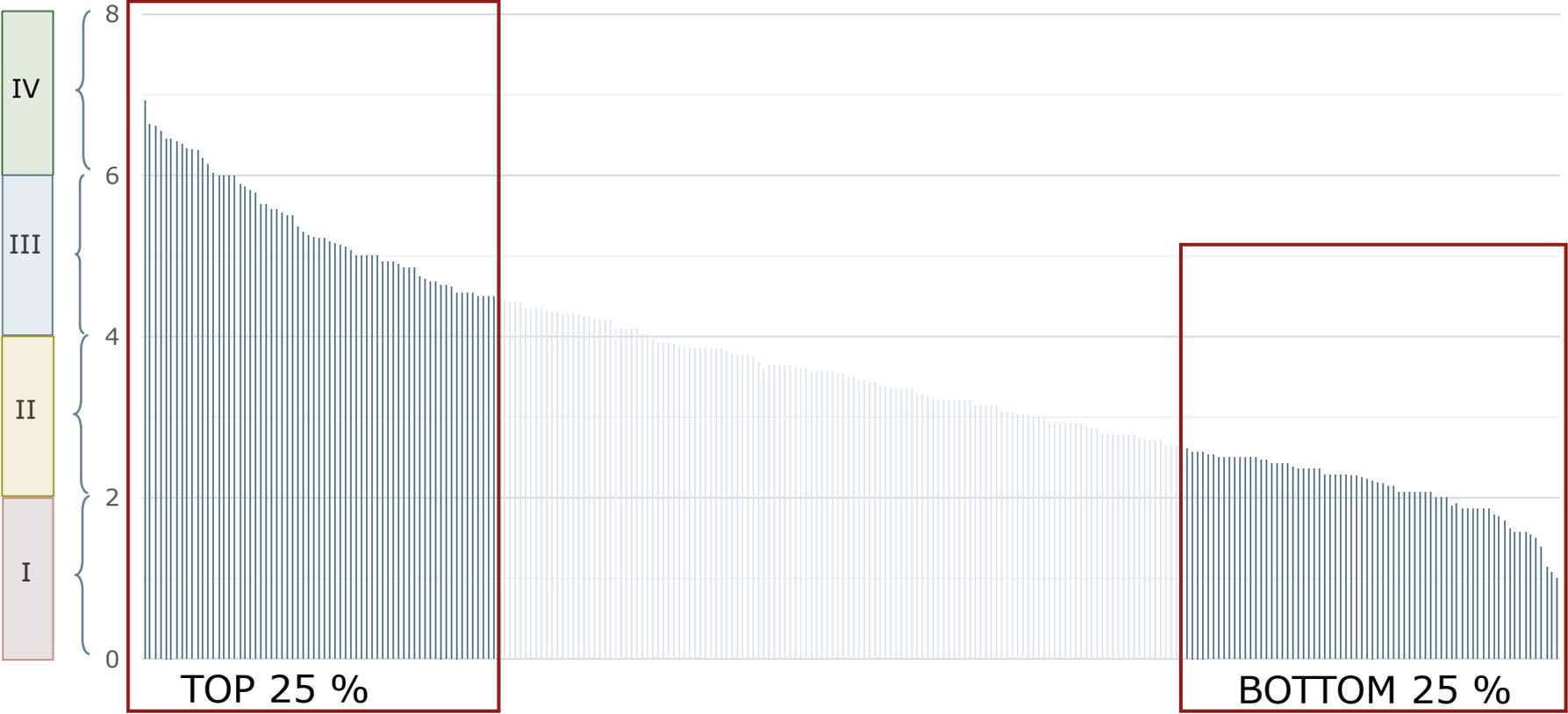
Finanzdienstleister	
Dienstleistung	
Industrie	
Kunststoff und Verpackung	
Konsumgüter	
Bau und baunahe Industrie	
Maschinenbau	
Metallerzeugung und -bearbeitung	
Automobilindustrie	
Utilities	
Logistik	
IT/ Telekommunikation	
Chemie/ Biotechnologie	

Die Transformation Management AG stellt sich vor

Benchmarking im Talent Management Index®

Reife- / Punkt-
grade / wert

Ranking gesamt



Die Transformation Management AG stellt sich vor

Unsere Expertise (II)

Die in 20 Jahren gesammelten Beratungserfahrungen und das aus unserer Studie gewonnene Wissen konnten wir in **mehr als 100 Projekten** umsetzen und vertiefen. Dadurch können wir qualifiziert beurteilen, welche konzeptionellen Ansätze sich für die jeweiligen Transformationsprojekte, Talent- und Nachfolge Management Maßnahmen sowie Leadership Development Initiativen unserer Kunden eignen.

Wir können einschätzen, was nützlich, pragmatisch und realistisch ist. Vor allem kennen wir auch die Stolpersteine und Risiken bei der konkreten Umsetzung in den Organisationen.

Natürlich wollen wir unsere Fachkompetenz und Erfahrungen nicht nur für uns behalten. Zwar haben wir klare konzeptionelle Vorstellungen zu unseren Schwerpunktthemen. Dennoch verkaufen wir keine Standardlösungen. Gemeinsam mit unseren Kunden entwickeln wir die notwendigen und passenden Prozessbausteine. Unsere Kunden bewerten dies als unsere besondere Stärke.

Die Transformation Management AG stellt sich vor

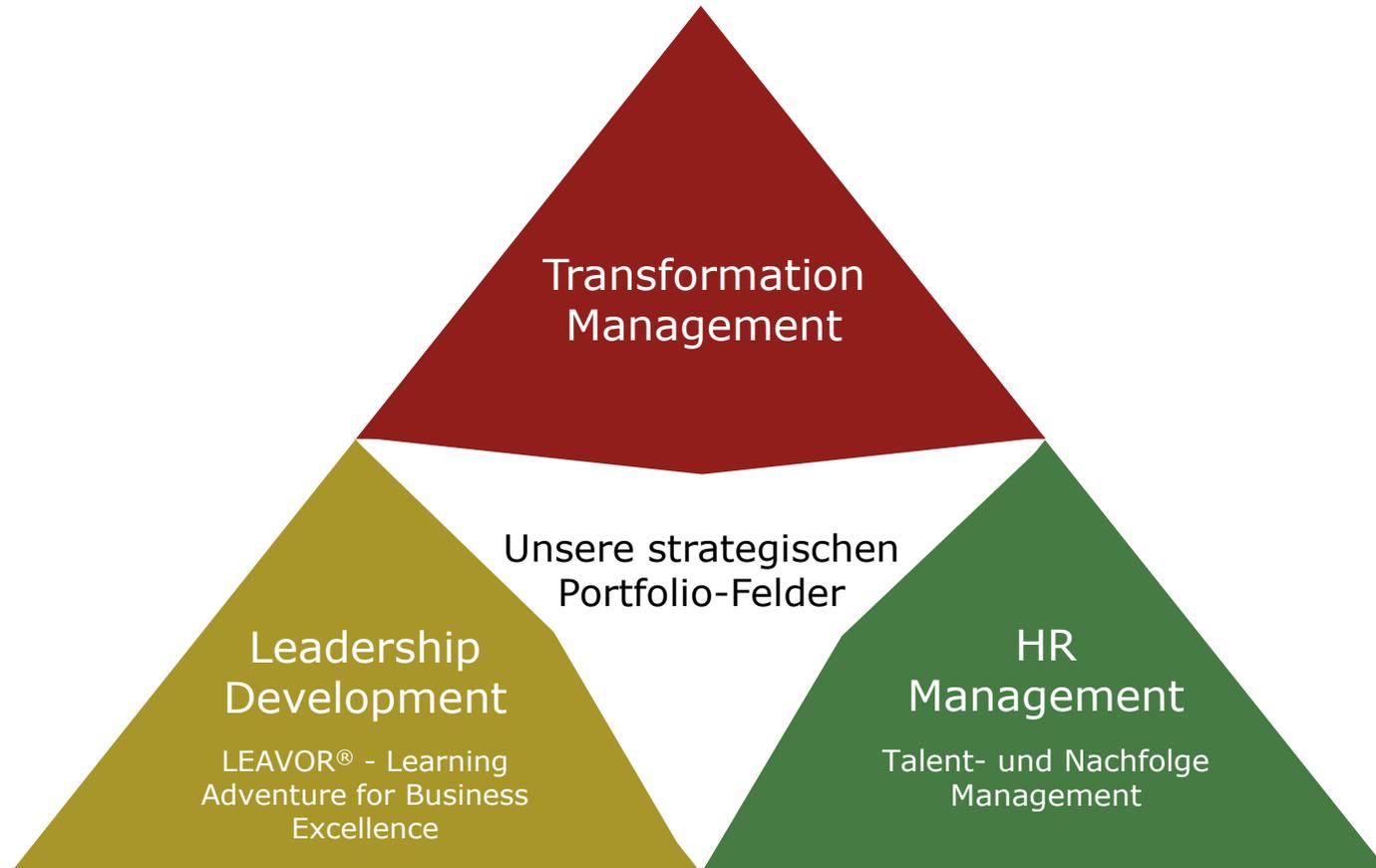
Unsere Expertise (III)

Neben Best Practice-Know How in der Gestaltung von strategischem Talent- und Nachfolge Management wissen wir, dass dieses mit der Qualität der Führungsarbeit steht und fällt.

Leadership im Sinne von „readyness for the future“ bildet das dritte zentrale Kompetenzfeld der Transformation Management AG. Hier steht die Gestaltung einer passgenauen Lernarchitektur mit einem vernünftigen Mix aus synchronen, asynchronen, digitalen, analogen und virtuellen Settings im Mittelpunkt unserer Expertise.

Unser klares Bild von erfolgreicher, qualifizierter Führungsarbeit in der Zukunft durch das Leadership Impact Modell (L.I.M.) hilft unseren Kunden, einen passgenauen Rahmen für eine gezielte Leadership-Kulturentwicklung zu schaffen.

Unser Beratungsspektrum - Übersicht



Unser Beratungsspektrum

Bereich: Transformation Management

Transformation Ausrichtung

Transformation Architektur

Transformation Umsetzung

Themen

- | | | |
|--|---|--|
| → Organisationsdiagnose | → Passgenaue Transformations-
Architektur | → Projektmanagement,
operative Prozesssteuerung |
| → High-Performance-Organisation | → Projektstruktur | → Supervision |
| → Organisationsdesign | → Prozess- Detailplanung | → Begleitung Soundingboard |
| → Strategie-/Case for Action-
Workshops | → Change-Facilitator
Identifikation & Ausbildung | → Kommunikationsarbeit |
| → Visions - Workshops | → Transformation - Story,
Kommunikationskonzept | → Management of Change -
Workshops |
| → Stakeholder - Management | | |

Anlässe

- Kulturtransformation – readiness for the future
- Digitalisierung
- Neuausrichtung, Integration und Zusammenführung von Unternehmensbereichen
- Zusammenführung von Unternehmen (Merger von Klein- und Mittelbetrieben)
- Neuausrichtung von KMUs; Gestaltung der Unternehmensidentität
- Einführung Leitbild, Grundsätze, neue Tools, Prozesse etc.

Unser Beratungsspektrum

Bereich: Leadership Development

Leadership
Ausrichtung

Leadership
Prozess

Leadership
Development

Themen

- Leadership Principles
 - Leitbildentwicklung
 - Kompetenzmodell
Leadership Impact Modell
 - Führungsbilanz
 - Management von
Entwicklungspassagen
 - Planung und Management von
Karrierpfaden
- Best-Practice-Tools im Leadership-Prozess (Customizing und Implementierung)
 - Zielvereinbarungsgespräche
Mitarbeiter Dialog
 - Mitarbeiter-, Personal- und
Talente Konferenzen
 - Leadership-readiness for the
future
 - Leadership readiness check
 - Virtuelle Leadership-Arbeit
 - Virtuelles Team-Management
 - Learning adventure for business
excellence
 - Learning Sessions
 - Coaching (Gruppen, Einzel)
- Lernarchitekturen
 - Maßgeschneidert
 - digital, analog, virtuell, präsent,
synchron, asynchron
 - LEAVOR®-Programm – learning
adventure for business excellence
 - Managementsimulator
Future Mind®
 - Sparkling moments of leadership
 - Metakompetenzen
 - Lernkonzepte für Top-Management
 - Team Maturity Check und High-
Performance-Team-Management
 - Learning Sessions

Unser Beratungsspektrum

Bereich: Human Resources Management



Themen

- HR - Vision / Governance
- Agile HR-Organisation
HR-Geschäftsmodell
- HR - Quick Check
- Lernarchitekturen -
digital, analog, virtuell, präsent,
synchron, asynchron
- Strategisches Talent-
und Nachfolge Management
- Kompetenzmodell (L.I.M.)
- Job-Architektur
- Performance Management
- HR-Cockpit
Succession-Risk-Landscape
- Succession-Screening,
Nachfolgeentscheidung
- Onboardingprozess
- Job-Profiling
- Development Center,
Unternehmenssimulator
„Future Mind“[®]
- Assessment Center
- Leadership-Prozess
- Team Maturity Check
- Professionalisierung von HR-
Mitarbeitern
- Organisation von
Generationenwechsel in
Familienunternehmen
- Nachfolgegestaltung auf obersten
Führungsebenen
- Kennzahlen im Human
Resources Management
- Team Management auf obersten
Führungsebenen
- Professionelle Gestaltung von
Trennungsprozessen
- Mediation (Gruppen, Einzel)

Und so arbeiten wir mit unseren Kunden zusammen ...

- Das unternehmensinterne Wissen unserer Kunden sowie unsere Erfahrung und unser breites Wissen in unseren Kernthemen – Transformation Management, Nachfolge- und Talent Management sowie in Leadership-Development führen zu einem maßgeschneiderten und umsetzbaren Gesamtkonzept (co-kreative-Arbeitsweise).
- Gemeinsam finden wir den optimalen Zugang und das richtige Tempo, um diese zentralen Themenfelder nachhaltig in Organisationen zu verankern.
- Durch Supervision, offenes Feedback, Management- und Team-Coaching geben wir die Sicherheit, qualifizierte Ergebnisse zu erzielen.
- Bei Bedarf übernehmen wir auch operative Aufgaben in den von uns begleiteten Initiativen und Projekten zur Initiierung der passenden Maßnahmen in der Organisation.

Wir arbeiten für Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen (Auszug)



Eckdaten zu unserem Unternehmen

- Gegründet 1998 als Transformation Consulting Group – München GmbH
Sitz Fürstenrieder Straße 279a , 81377 München
- 2003 Gründung der Transformation Consulting Group St. Gallen GmbH
Sitz: Hüttenwiesstraße 39, 9016 St. Gallen
- 2009 Umfirmierung in Transformation Management AG
Sitz: Zürcherstrasse 202, 9014 St. Gallen
- 7 Berater im Kernteam, 15 im erweiterten Netzwerk
- Alle Mitarbeiter im Kernteam absolvierten zumindest ein betriebswirtschaftliches Studium und verfügen über eine systemische Ausbildung
- Alle Mitarbeiter im Kernteam haben langjährige Erfahrung in der Beratung internationaler Konzerne, von Klein- und Mittelbetrieben sowie in der Beratung von Non-Profit Organisationen
- Zu ausgewählten Themenfeldern ziehen wir in Projekten Experten aus unserem Netzwerk hinzu



Ready for new perspectives

Prof. Dr. Gerhard Graf
+41 71 280 17 77
gerhard.graf@tmag.ch

Maria Wieninger
+41 78 610 0690
maria.wieninger@tmag.ch

Rudolf F. Binderlehner
+43 676 644 24 80
rudolf.binderlehner@tmag.ch

Gabriela Bodner
+49 89 51 38 39
gabriela.bodner@tmag.ch

Dr. Evelyn Oberrauch
+43 664 468 90 56
evelyn.oberrauch@tmag.ch

Prof. i.R. Dr. Stephan Laske
+43 676 955 13 11
stephan.laske@tmag.ch

Elena Ruh
+49 89 51 38 39
elena.ruh@tmag.ch

